

3. УМОВИ МАТЕРІАЛЬНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДИРЕКТОРА

3.1. За виконання обов'язків, визначених законодавством, установчим документом Підприємства та цим Контрактом, Директорові нараховується заробітна плата за рахунок частки доходу, одержаного Підприємством в результаті господарської діяльності, виходячи з установлених Директору:

3.1.1. посадового окладу в розмірі 53 595 (п'ятдесят три тисячі п'ятсот дев'яносто п'ять) гривень 60 копійок і фактично відпрацьованого часу;

3.1.2. премії за підсумками роботи за квартал у розмірі до трьох місячних посадових окладів Директора за рахунок та в межах створеного на Підприємстві фонду матеріального заохочення в разі забезпечення виконання таких умов:

наявність прибутку (чистого, валового) Підприємства;

відсутність простроченої дебіторської та кредиторської заборгованості, у тому числі: з виплати заробітної плати працівникам; з відрахування частини прибутку до бюджету міста Києва; зі сплати до бюджету міста Києва частини доходу від передачі в оренду комунального майна, встановленої рішенням Київської міської ради про бюджет міста Києва на відповідний рік; зі сплати податків, зборів та інших платежів до бюджетів усіх рівнів та єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування;

та виконання диференційованих показників: затверджених в установленому порядку ключових показників ефективності діяльності та завдань підприємства, відмінних від нуля в натуральних одиницях, у розмірі:

виконання 50 % показників – 100% посадового окладу;

виконання 75 % показників – 200% посадового окладу;

виконання 100 % показників – 300% посадового окладу;

3.1.3. доплати до посадового окладу за науковий ступінь кандидата або доктора наук у розмірі відповідно 15 і 20 відсотків і за вчене звання старшого наукового співробітника у розмірі 25 відсотків та професора 33 відсотки, якщо Підприємство здійснює науково-дослідну, науково-виробничу та науково-технічну діяльність (не застосовується).

Доплати провадяться у разі, коли діяльність Директора за профілем збігається з наявним науковим ступенем, вченим званням;

3.1.4. щомісячної надбавки за стаж наукової діяльності для Директора, робота якого пов'язана з науковою, науково-технічною діяльністю, у таких розмірах: понад 3 роки - 10 відсотків, понад 10 років – 20 відсотків, понад 20 років – 30 відсотків (не застосовується).

3.2. У разі погіршення якості роботи, невиконання умов цього Контракту, порушення трудової дисципліни премія зменшується або не нараховується у тому звітному періоді, в якому виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням Органу управління майном).

У разі допущення на Підприємстві нещасного випадку із смертельним наслідком з вини Підприємства, премія Директорові не нараховується.

У разі збільшення розміру заборгованості Підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному звітному періоді порівняно з попереднім звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується.

3.3. Директорові Підприємства може виплачуватися матеріальна винагорода за ефективне управління майном територіальної громади міста Києва у розмірі, порядку та на умовах, визначених Положенням про виплату директорам матеріальної винагороди за ефективне управління майном територіальної громади міста Києва, затвердженим розпорядженням виконавчого органу Київської міської ради (Київської міської державної адміністрації) від 30 січня 2017 року № 77.

3.4. Директору надається щорічна основна відпустка тривалістю 24 календарних дні, а також щорічна додаткова відпустка за ненормований робочий день – 7 календарних днів.

Оплата відпустки провадиться з урахуванням середньомісячного заробітку, обчисленого у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

Директор визначає час і порядок використання своєї щорічної відпустки (час початку та закінчення, поділу її на частини тощо) за погодженням з Органом управління майном.

3.5. Директорові може виплачуватися грошова допомога у розмірі не більш як шість посадових окладів у разі виходу на пенсію.

3.6. Інші заохочувальні виплати, що не відносяться до оплати праці, Директору не надаються.
